



การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



POLICE ITA 2567

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 9 บัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษมได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.ปราโมทย์ จันทร์บุญแก้ว ผกก.สน.เพชรเกษม เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

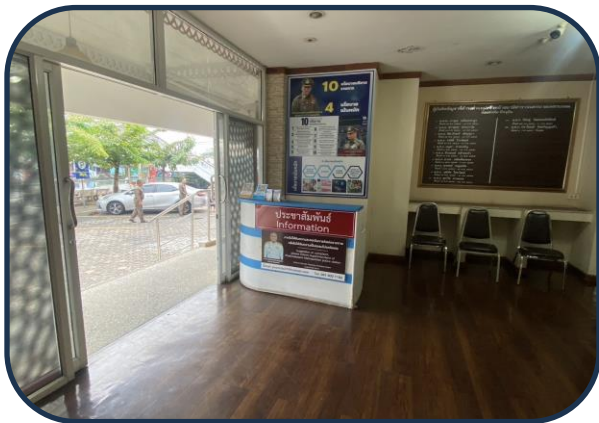
- 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
 - ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และให้บริการประชาชนหากมีข้อสงสัย เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ มีการติดตามรายงานผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม โดยมีผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม กำกับติดตามการดำเนินงาน

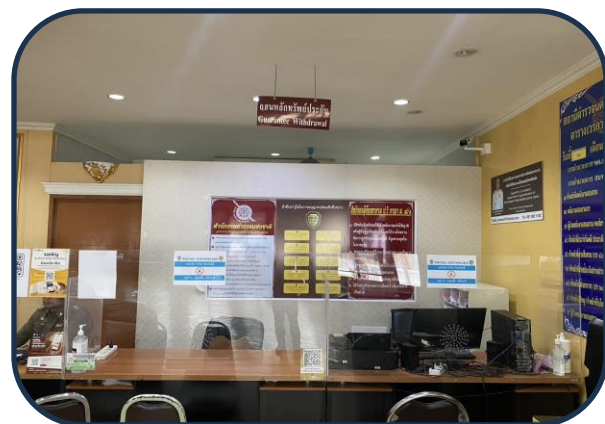
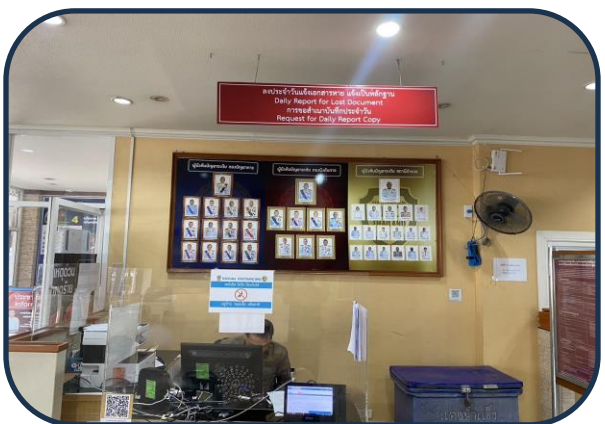
2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนากระดานการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ที่มีความสะอาดพร้อมบริการประชาชน - มีความรวดเร็วในการให้บริการ - มีสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - มีตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์



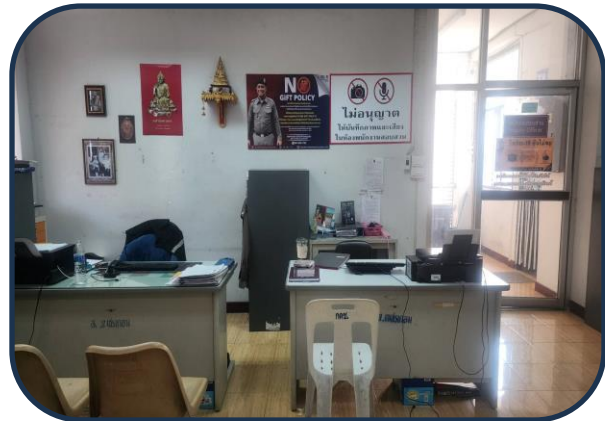
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีป้ายประชาสัมพันธ์บอกจุดบริการ - มีป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัญญา	- มีป้ายแสดงป้ายพันระสัญญาติดให้เห็นเด่นชัด มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	- มีป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ชัดเจนและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน



NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกท่าน
ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

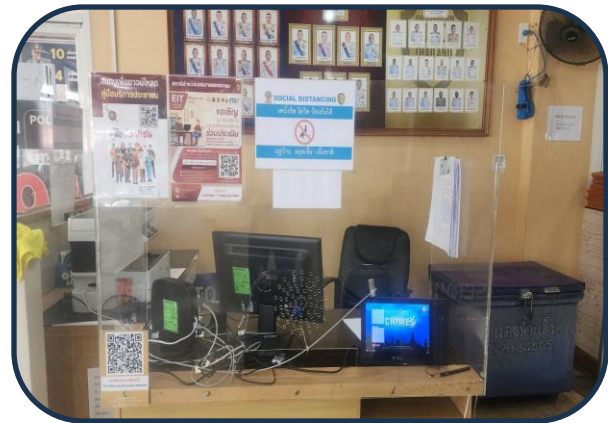
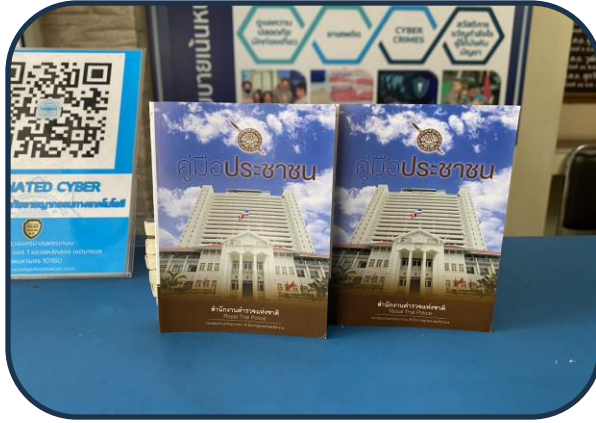
ตลอดการปฏิบัติงานประกาศและกระหนาบข้อห้ามและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

พันตำรวจเอก ปราโมทย์ จันทร์บุญแก้ว
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

081-902-1182

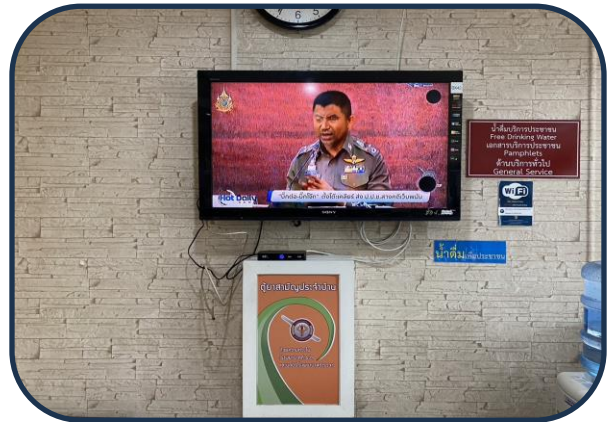
สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม 02-455-1718 www.phetchakasempolicestation.com

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดประชาสัมพันธ์และห้อง One Stop service





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คอมพิวเตอร์ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) - อัตรากำลังของสถานีตำรวจ - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ 		ส.ต.อ.นภัทร ดีวิจิ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



อัตรากำลังพล สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ตำแหน่ง	ชั้นยศ	อัตราคงที่	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง
ผู้กำกับการ	พ.ต.อ.	1	1	1
รองผู้กำกับการ	พ.ต.ท.	5	5	5
สารวัตร	ส.ต.อ. - พ.ต.ท.	12	12	12
รองสารวัตร	ส.ต.อ. - ส.ต.อ.	40	33	33
รวม		58	51	51

ข้อมูล ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567

อัตรากำลังพล ประเภท สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ประเภท	อัตราคงที่	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง
เจ้าหน้าที่บริหาร	3	0	0
พลอสว	15	4	4
พลสว	14	13	13
พลต	29	24	24
พลตป	14	99	99
รวม	75	140	140

ข้อมูล ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567

อัตรากำลังพล ประเภท สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ประเภท	อัตราคงที่	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง
รับใช้ที่กรมสหเวชเขต	1	1	1
รับใช้ที่กรมสหเวชเขต	5	5	5
รับใช้ที่กรมสหเวชเขต - พ.ต.ท.	12	12	12
รับใช้ที่กรมสหเวชเขต - พ.ต.ท.	40	33	33
รับใช้ที่กรมสหเวชเขต - พลต	175	160	160
รวม	233	191	191

ข้อมูล ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กฎหมายที่ประชาชนควรรู้
- รัฐธรรมนูญ 2560
- ประมวลกฎหมายอาญา
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๘)
- แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖)
- พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญา
- ประมวลกฎหมายยาเสพติด
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา คดียาเสพติด
- พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำอันโหดร้าย พ.ศ. ๒๕๖๕
- กฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ 2565

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น
- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ
- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา
- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร

คลิกเพื่อดูหน้าหลัก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
05 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> - ทിയู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ทിയู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ 		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง ถาม - ตอบ รับฟังความคิดเห็น

ที่ตั้ง
สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ที่อยู่: 829 ถนนเพชรฯ 63 เขต 1 แขวงวัดศาลาลอย เขตนครบาล เพชรเกษม 10760

เบอร์โทร: 02-455-178-9

Facebook: สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

Email: Phetchaksem.policestation@gmail.com

โทรสาร: 02-455-1791

วิธีการเดินทางมายัง สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม โดยรถเมล์ หรือรถไฟฟ้าใต้ดิน

รถโดยสารประจำทางที่เดินผ่านหน้าสถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม
รถไฟฟ้าใต้ดิน: สายสีน้ำเงินเข้ม MRT BLUE LINE

รถเมล์: 123, 169, 81, 147, 71, 183, 147, 84

แบบสำรวจความพึงพอใจ และช่องทางรับฟังความคิดเห็น

สน.เพชรเกษม

ยินดีต้อนรับความคิดเห็นของท่าน เพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

ยินดีต้อนรับความคิดเห็นของท่าน เพื่อนำมาพัฒนาการให้บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบ
ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ
ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข
นายภู (ต.) นนทะเกษม

คลิกเพื่อกรณบัตรขอแจ้งความร้องทุกข์

แบบประเมิน EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

PHETCHAKSEM ITA POLICE STATION

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ขอเชิญชวน ผู้ทรงบริการ / มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมจัดทำ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) 2024 สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ

- ✓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ✓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ✓ การปรับปรุงระบบการดำเนินงาน

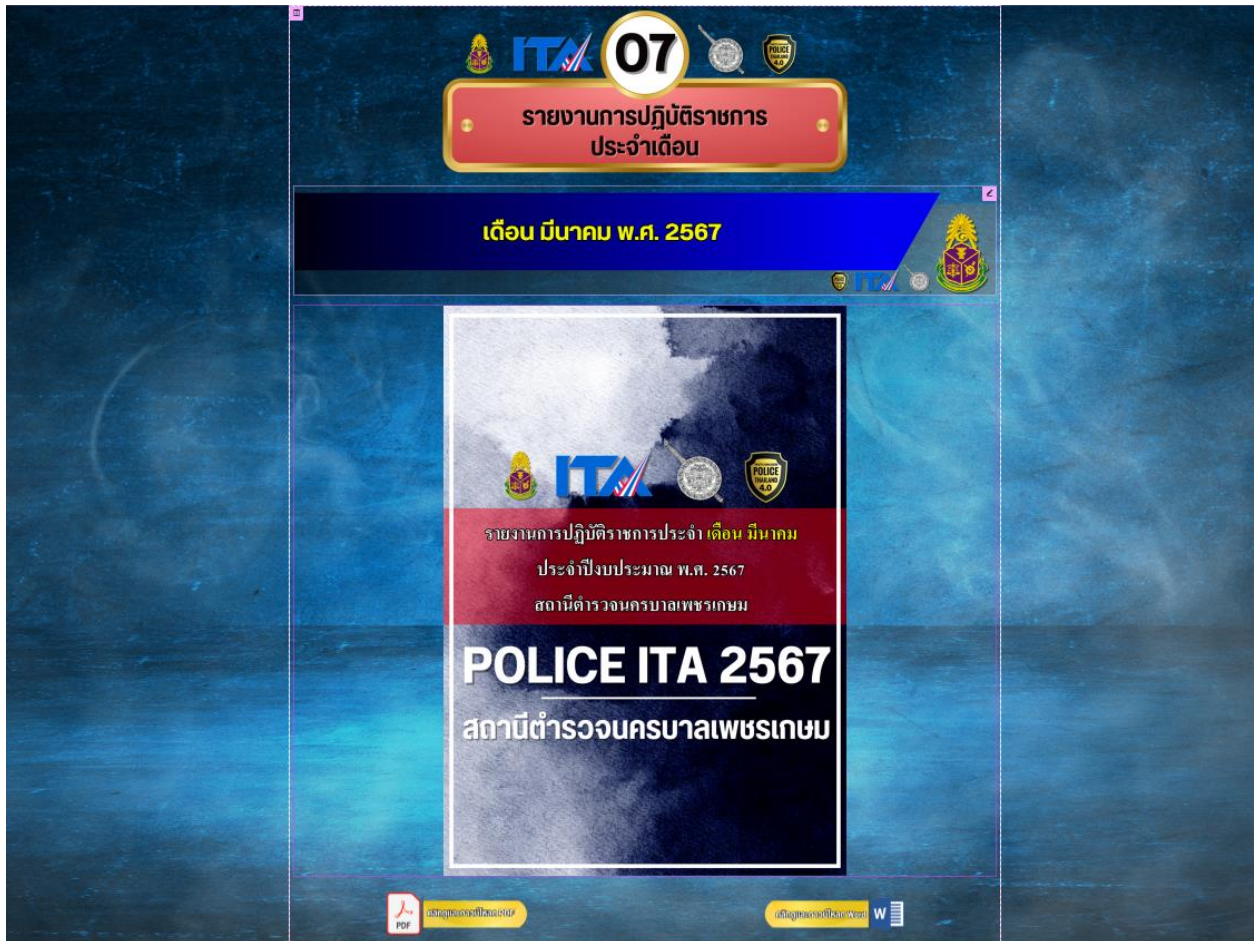
สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม 02-455-1718 www.phetchaksem.policestation.com

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

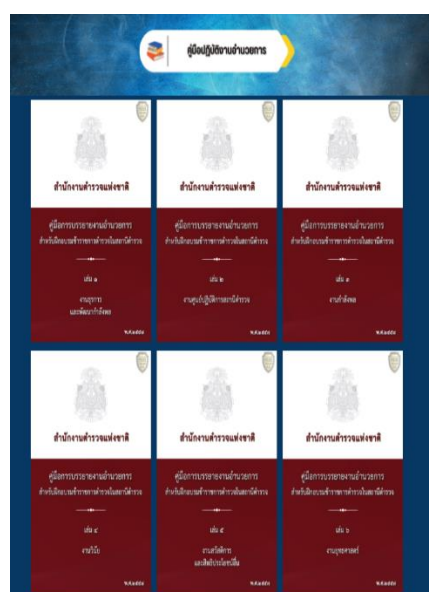
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกระทำ การเป็นประจำ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ในการจับ ผู้กระทำ ความผิด และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นใน พื้นที่ สน.เพชรเกษมอย่างครบถ้วน		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
07 รายงานการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน	- รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	-จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งาน อำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	- แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



คู่มือให้บริการประชาชน งานป้องกันปราบปราม

ประเภทงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
2. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
3. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
4. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	

คู่มือให้บริการประชาชน งานจราจร

ประเภทงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
2. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
3. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
4. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	

คู่มือให้บริการประชาชน 5 สายงาน

คู่มือให้บริการประชาชน งานอำนวยความสะดวก

ประเภทงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
2. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
3. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
4. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
5. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	

คู่มือให้บริการประชาชน งานสืบสวน

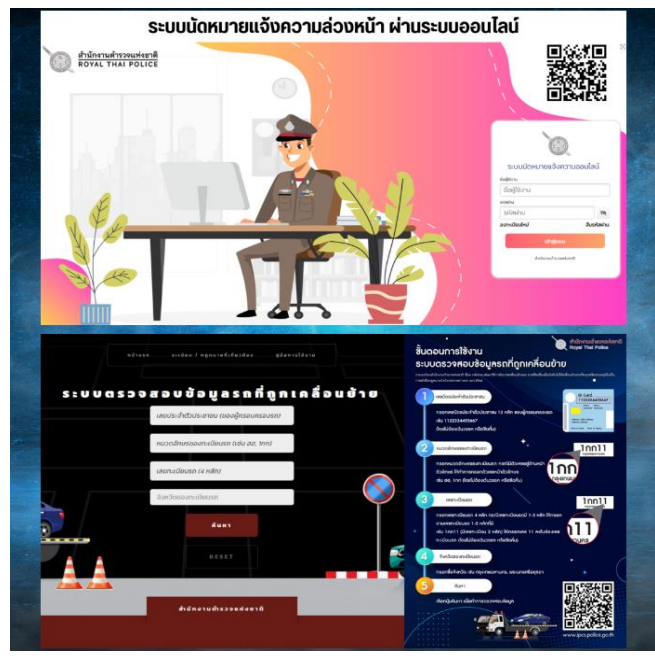
คู่มือการให้บริการประชาชน งานสืบสวน

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา	ภายในกี่รอบ
1. ตรวจสอบประวัติและฐานประวัติของบุคคลที่มีการขอใช้ พพท. ขาดเงื่อนไข	- ตรวจสอบประวัติบุคคล - รับแจ้งเหตุกรณีบุคคล - นำเสนอเอกสาร	ภายใน 3 วัน	
2. สอบค้นคดี	- สนธิเจ้าหน้าที่ - รับแจ้งเหตุกรณีแจ้งเรื่อง - ตรวจสอบประวัติและฐานประวัติของบุคคล - รายงานผลสืบค้น	ภายใน 5 วัน	
3. ตรวจสอบประวัติและฐานประวัติของบุคคลที่มีการขอใช้ พพท. ขาดเงื่อนไข	1. สนธิเจ้าหน้าที่ 2. ตรวจสอบประวัติและฐานประวัติของบุคคล 3. ส่งมอบคำจำแนก 4. แจ้งกรณีขอคืนคดีในข้อหา	ภายใน 7 วัน	

คู่มือให้บริการประชาชน งานสอบสวน

ประเภทงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
2. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
3. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	
4. การขอรับแจ้งเหตุ	1. รับแจ้งเหตุ 2. ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น 3. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4. ดำเนินการตามขั้นตอน	ตามความจำเป็น	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O10 E-Service	เชื่อมโยงระบบบริการประชาชน - ระบบแจ้งความออนไลน์ - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ร.ต.อ.จำเนียร ยศปัญญา เจ้าหน้าที่งบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี

แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี

ดาวน์โหลดเอกสารคลิกที่นี่
x

รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี

ดาวน์โหลดเอกสารคลิกที่นี่
x

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	- รายงานได้รับการจัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา		จ.ส.ต.สราวุธ ใจหาญ ธุรการสืบสวน

013

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

รายการ	ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย.)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค.)	
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย
กองทุนเพื่อการสืบสวน ฯ	150,000	150,000	ยังไม่ได้รับการจัดสรร	—	ยังไม่ได้รับการจัดสรร	—	ยังไม่ได้รับการจัดสรร	—
รวมเงิน	150,000	150,000	—	—	—	—	—	—
รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุน	10 คดี		—		—		—	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

คลิกเพื่อดูเอกสาร PDF

คลิกเพื่อดูงบควบคุมรายไตรมาส Excel

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำเป็นรายเดือน</p>		จ.ส.ต.สรารุช ใจหาญ ธุรการสืบสวน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลแยกเป็นรายเดือน ตารางละ 1 เดือน		ร.ต.อ.จำเนียร ยศปัญญา เจ้าหน้าที่งบประมาณ

015
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน มีนาคม 2567

[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม PDF](#)
[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม Excel](#)

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน กุมภาพันธ์ 2567

[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม PDF](#)
[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม Excel](#)

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน มกราคม 2567

[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม PDF](#)
[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม Excel](#)

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน ธันวาคม 2566

[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม PDF](#)
[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม Excel](#)

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน พฤศจิกายน 2566

[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม PDF](#)
[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม Excel](#)

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน ตุลาคม 2566

[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม PDF](#)
[คลิกเพื่อดูฉบับเต็ม Excel](#)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O16 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	- ประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผล การ ปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การเลื่อน ขั้นเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์การ พัฒนา กำลังพล		ร.ต.อ.ธนพล ทัดแก้ว หัวหน้างานกำลังพล ส.ต.อ.หญิง วิภาวี กัส ยานนท์ งานกำลังพล

หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์โยกย้ายกำลังพล

- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2562

- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2563
- สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2545

หลักเกณฑ์พัฒนาากำลังพล

- ยุทธศาสตร์ ต.ร. 200 พ.ศ.2561 – 2580
- กฎ-ก.ต.ร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์-และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน-พ.ศ.2556

- ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล-ต.ร.-2557-2566

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กำหนดการปฏิบัติงานเกี่ยวกับประเมินผล
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการตำรวจ
- คำสั่ง ต.ร.ที่ 0009.26/ว666
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

- กำหนดการปฏิบัติงานเกี่ยวกับประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการตำรวจ
- หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 1
- หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน 2
- หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
- หลักเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติ พ.ศ.2558

หลักเกณฑ์การให้รางวัลและมอบเหรียญ

- อำนาจลงโทษ
- หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
- ระเบียบตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี สักขณที่ 1 ความประพฤติและระเบียบวินัย
- ระเบียบโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ

- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการสืบสวนข้อเท็จจริง
- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
- หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- แนวทางการปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ต.ร. ที่ 0009.251/ว 36 ลง 26 มิ.ย.57

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ ก.ต.ร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2562(ฉบับที่ 2)
- ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2545

- ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2563
- กฎ-ก-ต-ร-ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งต.ร.-2554
- ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี สักขณที่ 4 ลงต.ร. พ.ศ.2556

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2566

- ประมวลระเบียบปฏิบัติงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2566

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- การเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ใสลิงก์ Google form เรื่องการร้องเรียนการทุจริต		ร.ต.อ.ชนพล ทัดแก้ว หัวหน้างานกำลังพล

017
ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

คลิกที่ช่องเรียน
คลิกที่ช่องเรียน
คลิกที่ช่องเรียน

คู่มือ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

หากท่านไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมโปรดติดต่อ

Suggestion or complaint, please inform Superintendent of Phetchakaset Metropolitan police station

Police Colonel, Pramote Chanboonkaew
Superintendent

พ.ต.อ.ปราโมทย์ จันทร์บุญแก้ว ผกก.ส.บ.เพชรเกษม

Email : pramote37@hotmail.com Tel. 081 902 1182

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

วิธีการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

- ส่งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์
- แจ้งสำนักงานเรตำรวจ
- แจ้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล 1111
- เฟซบุ๊ก สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม
- เว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส
- นำเรื่องร้องเรียน เลขผู้กำกับการ
- ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- ดำเนินการตามระเบียบและกฎหมาย
- แจ้งให้ผู้ร้องทราบความคืบหน้า และผลการดำเนินการ

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ส.บ.เพชรเกษม

ส.บ.เพชรเกษม โทร.081 902 1182 (ป.) ส.บ.เพชรเกษม โทร.081 902 1182 (ค.) ส.บ.เพชรเกษม โทร.081 902 1182 (ค.) ส.บ.เพชรเกษม โทร.081 902 1182 (ค.)

pkz2567.police@gmail.com Switch account

* Indicates required question

Email *

Record pkz2567.police@gmail.com as the email to be included with my response

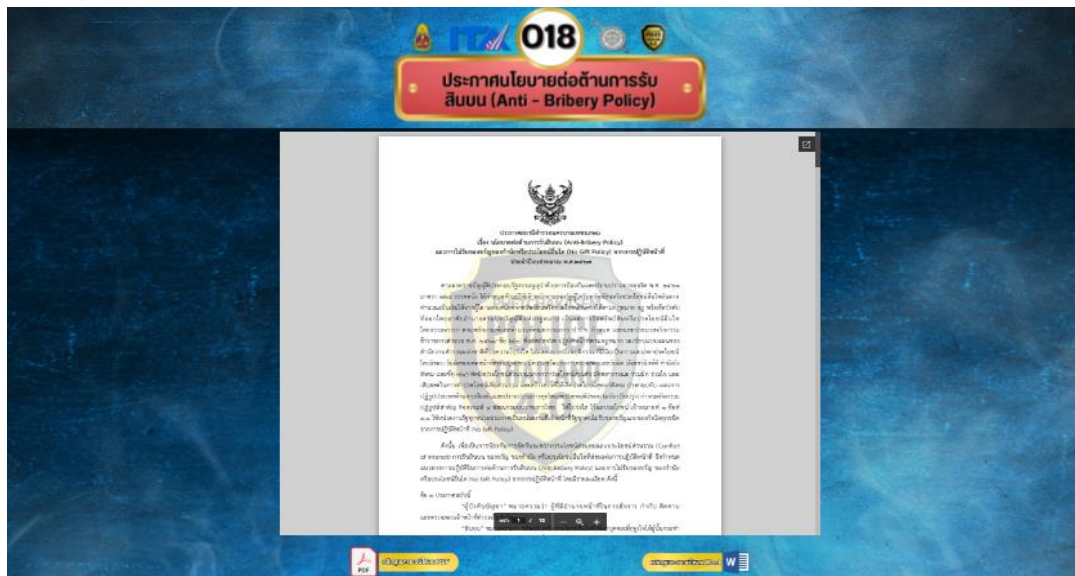
ชื่อ-สกุล *

Your answer

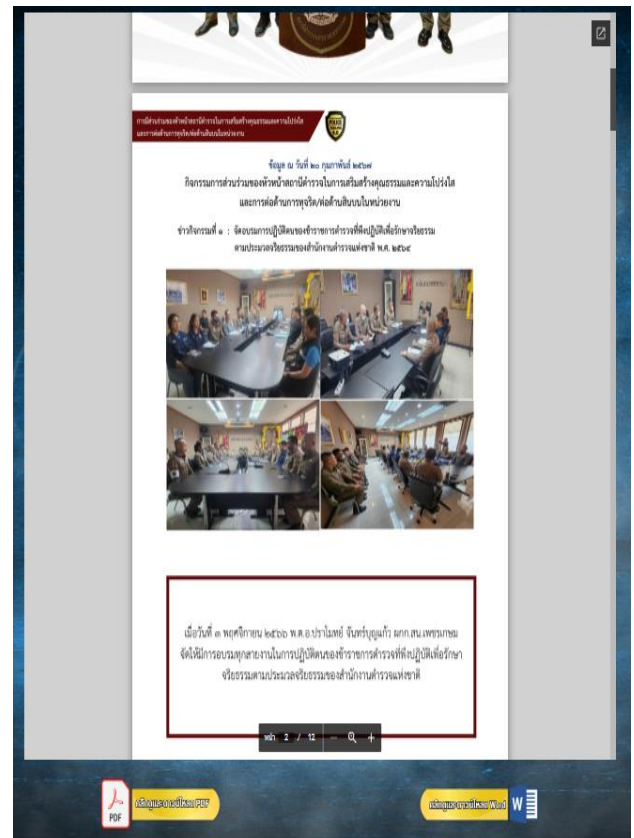
ชื่อทางติดต่อกลับ *

Your answer

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	- จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมประกาศบนเว็บไซต์		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O19 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	- แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจในการ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต/ ต่อต้านสินบน ในหน่วยงาน		ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

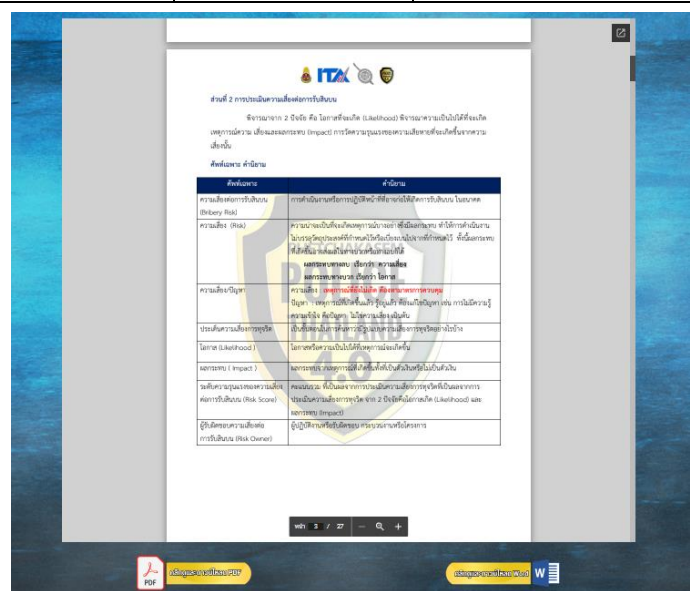


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

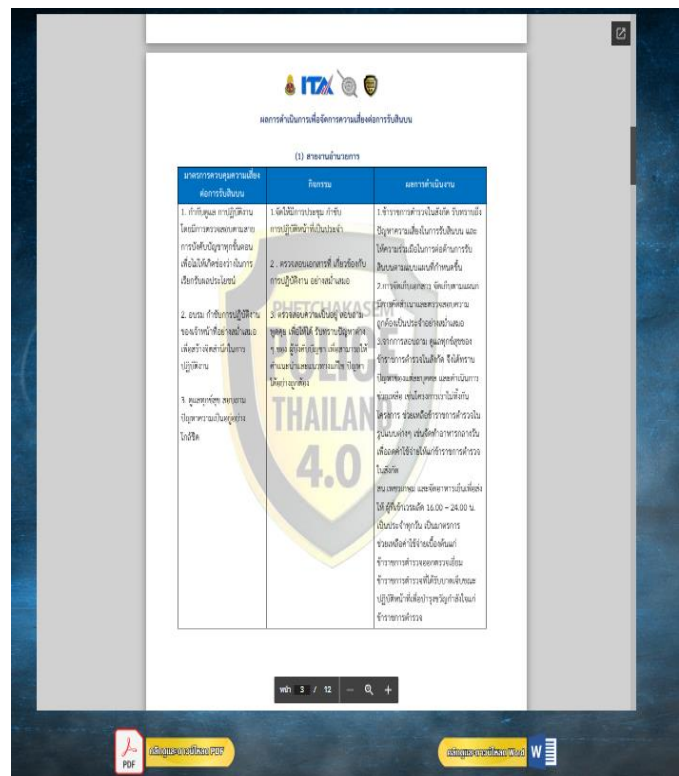
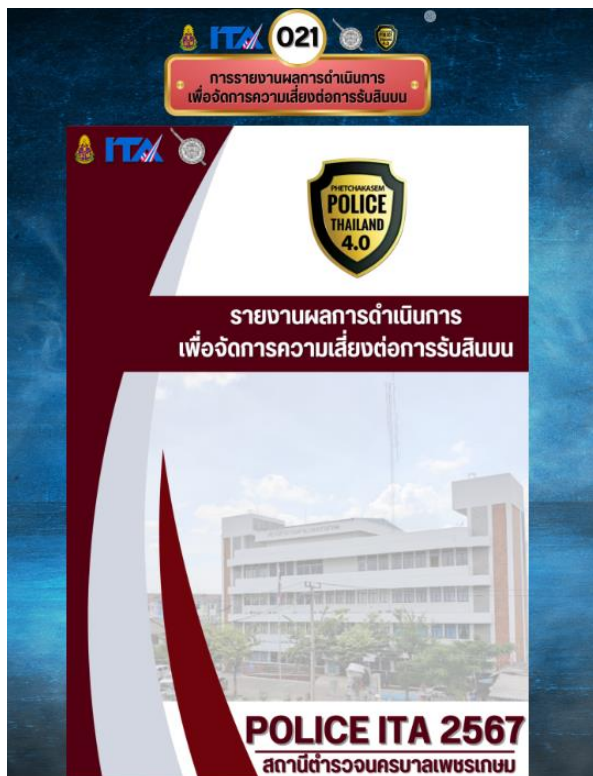


สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

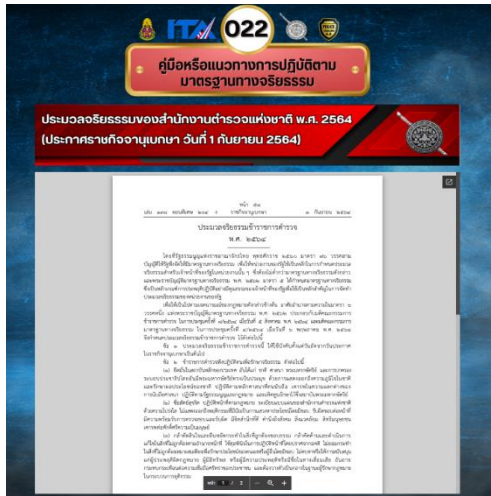
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 - ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ต้องมีข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1.ชื่อกระบวนการ/งาน-โครงการของแต่ละสายงาน 2.เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน 3.ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน 4.ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน 5.แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 		<p>ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 		<p>ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>

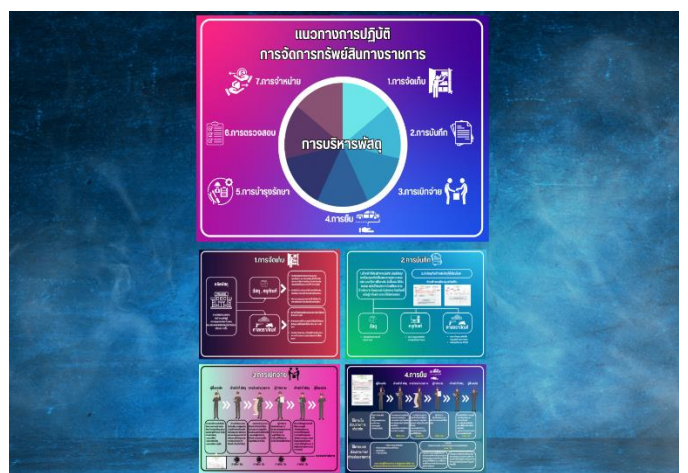
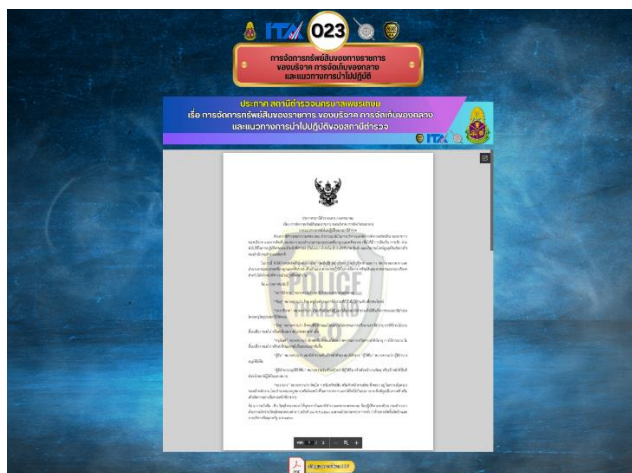


ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ 		ส.ต.อ.นภัทร ตีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



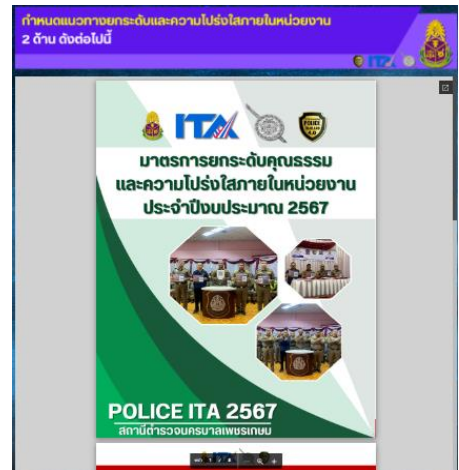
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>1.แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมี อย่างน้อย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษา ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการ และของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของ สถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน ในภารกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการ หรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง <p>2.การจัดเก็บของกลาง</p>		<p>ร.ต.ต.บุญสูงส่ง อริยทรัพย์สุชาติ เจ้าหน้าที่พัสดุ</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของ กลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อ แลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและ รับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และ เหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</p> <p>3.รายงานผลการปฏิบัติ</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง</p> <p>- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>		



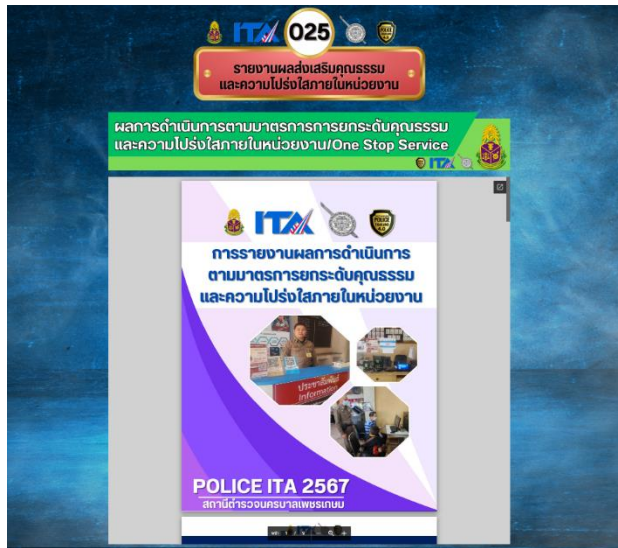
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O24 มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>1.การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA ของ สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน <p>2.กำหนดแนวทางยกระดับและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) การพัฒนาระดับการ ให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี ตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะ สัญญา 		<p>ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่สม่ำเสมอ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน <p>(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง 		



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT			
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>กิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ O24 ที่สถานี ตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>(2) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการ ไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือกำ รให้บริการ 		<p>ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตาม โดยหัวหน้า สถานีตำรวจ 		



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์			
การพัฒนาเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน <p>https://phetchakasempolicestation.com/</p>		ส.ต.อ.นภัทร ตีวินิจ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ			
คำสั่งคณะทำงาน และมีกรมมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน		งานอำนวยความสะดวกทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผลการดำเนิน	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ			
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการประชุมสอบถามความ คืบหน้าหน้าของการเผยแพร่ ข้อมูล และสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง เพื่อแก้ไข กำชับการ ปฏิบัติต้องอยู่ในกรอบระยะเวลาที่ กำหนด และตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูล จัดทำข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน ก่อนการเผยแพร่ข้อมูล ต้องให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น ที่ได้รับการแต่งตั้งในคำสั่ง ตรวจสอบก่อนทุกครั้ง		งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็น ผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ





รายงานการประชุมกำชับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ครั้งที่ 3/2567

เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.ปราโมทย์ จันทร์บุญแก้ว	ประธาน
2. พ.ต.ท.กมลเลิศ พูลสุขโข	รอง ประธาน
3. พ.ต.ท.ยศวัจน์ เสาโมก	รอง ประธาน
4. พ.ต.ท.ยุติธรรม มหานิล	รอง ประธาน
5. พ.ต.ท.สมาร์ท จำรัสศรี	กรรมการ/เลขานุการ
6. พ.ต.ต.สุพัฒน์ พลหนองหลวง	กรรมการ/เลขานุการ
7. ส.ต.อ.เอกยุทธ ปล้องคง	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
8. ส.ต.อ.สมภพ เทียงธรรม	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
9. ส.ต.อ.นภัทร ดีวินิจ	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
10. ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ พรหมสุข	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
11. ส.ต.อ.ประทานพร เชษฐนทต	คณะทำงาน/ดูแลระบบ
เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน	

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566 เวลา 9.30 น. สน.เพชรเกษม ได้เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับหัวหน้าสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ผ่านวิดีโอทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นการกำชับให้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมิน รวมทั้งกำชับให้ดำเนินการให้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย ซึ่งในปีที่ผ่านมา พ.ศ.2566



สน.เพชรเกษม ได้รับการประเมิน ด้วยคะแนน 91.20 อยู่ในระดับ A เป็นเกณฑ์ผ่านดี ในปีนี้จึงเน้นย้ำให้ดำเนินการให้ครบถ้วน จึงเรียกประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ - แนวทางการจัดทำแบบประเมิน ในปี พ.ศ.2567 มีทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด เช่นที่ผ่านมา มีเพียงหัวข้อที่ 9 และ 10 ที่มีการปรับเปลี่ยนข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (OIT) ลดลงจาก 30 หัวข้อ เหลือเพียง 25 หัวข้อ โดยได้ดำเนินการจัดส่งคู่มือการดำเนินการให้กับทุกสายงานได้รับทราบแล้ว โดยจะออกคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจนครบาล เพชรเกษม (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2566

เลขานุการ - จากการพิจารณาไปในเนื้อหาของของตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ ในสถานียังไม่มีประสิทธิภาพพอ จึงเห็นควรกำหนดจัดการประชุมข้าราชการตำรวจทั้งหมดในสังกัด โดยพร้อมเพียงกัน เพื่ออธิบายถึงการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ 2567 ในครั้งต่อไป และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนน้อยเป็นอันดับ 2 เห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไข โดยเสนอไปที่ประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายธุรการเสนอมาตรการ มายัง ผกก.เพื่อกำหนด เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีดำรวจ ทั้งนี้ให้ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลพัสดุแต่ละประเภท เสนอความเห็น และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดอื่นๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ให้ตรงตามปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อเสร็จสิ้นให้เสนอ ผกก. สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วเสร็จให้ส่งข้อมูลให้ ผกก. ตรวจสอบ และดำเนินการสั่งการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอ แล้วเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา



ประธาน - วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล เพชรเกษม ประจำปีงบประมาณ 2567

1. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. จัดทำข้อมูลในการดำเนินการตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน
3. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผย เป็นข้อมูลสาธารณะ
4. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุม เห็นควรดำเนินการออกคำสั่งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้เรียบร้อย

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

พ.ต.ต.


(สุวัฒน์ พลหนองหลวง)

สวป.สน.เพชรเกษม/เลขานุการ

ภาพประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานี



การประชุม เตรียมความพร้อม กำชับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุม ชั้น 2
สถานีตำรวจนครบาลเพชรเกษม

พ.ต.ต. 

(สุพัฒน์ พลหนองหลวง)

สวป.สน.เพชรเกษม/เลขานุการ